

Romania  
Judetul Alba  
Comuna Poiana Vadului  
Primaria  
Nr.861/11.09.2017

**R A P O R T**

**privind modificarea si completarea salariilor de baza stabilite pentru functiile publice de executie si contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Poiana Vadului**

Avind in vedere prevederile legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice are ca obiect de reglementare, stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază principiile sistemului de salarizare prevăzute la art.6 din lege.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupațională "Administrativă" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treapta profesională îi corespunde 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportarea la principiile prevăzute la art.6 lit.(b-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art.8 din actul normativ menționat, precum cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale.

În urma unei analize a performanțelor profesionale individuale care are ca scop aprecierea obiectivă a activității personalului, prin compararea gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de evaluare stabilite, a volumului de muncă și a responsabilității, acestea reprezintă un proces de recunoaștere a potențialului și a abilităților, de dezvoltare a cunoștințelor, aptitudinilor și atitudinilor, de creștere a motivării și satisfacției în muncă la stabilirea și modificarea salariilor de bază, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Avind în vedere faptul că avem aprobat în statul de funcții personal contractual care urmează să promoveze în treaptă profesională superioară propun și completarea anexei privind stabilirea salariului de bază pentru funcțiile contractuale cu treptele corespunzătoare.

Față de aceasta situație propun domnului primar inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea salariilor de bază stabilite pentru funcțiile de execuție și contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Poiana Vadului conform anexei parte integrantă la prezenta.

